

Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat Integrált Szociális Intézményei

Esthajnal Időskorúak Otthona
(2028 Pilismarót-Basaharc)

Pszichiátriai Betegek Otthona
(2500 Esztergom, Dr. Niedermann Gy. út 1.)

Fogyatékosok Otthona
(2531 Tokodaltáró, József Attila u. 4.)

Szent Rita Fogyatékosok Otthona
(2500 Esztergom, Dessewffy u. 20.)

Zöldfenyő Időskorúak Otthona
(2500 Esztergom Visegrádi u. 008137/0009 hrsz.)

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ ÉS MUNKARUHA SZABÁLYZAT

2009.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Fogalom meghatározások.....	2. old.
2. Az egyéni védőeszközök meghatározásának, juttatásának és használatának szabályai.....	8. old.
2.1 Védőeszközök juttatási rendjének általános szabályai.....	8. old.
2.2. Védőeszközzel ellátandók köre.....	11. old.
2.3. A védőeszköz ellátás meghatározása.....	12. old.
2.4. Ellátás szabályozása.....	14. old.
2.5. Ellenőrzés.....	15. old.
2.6. A védőeszköz beszerzése, alkalmazhatósága.....	16. old.
2.8. Megrendelés, beszerzés.....	17. old.
2.9. Védőeszközökkel kapcsolatos oktatás.....	18. old.
2.10. Védőeszközök karbantartása, vizsgálata, cseréje, selejtezése.....	19. old.
3. Az egyéni védőeszköz juttatás rendje.....	20. old.
4. Egyéni védőeszközök nyilvántartása.....	24. old.
5. Egyéni védőeszközök kiadásának dokumentálása.....	25. old.
6. Egyéni védőeszköz meghatározás hatályba lépés elrendelése.....	26. old.

1. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK

Egyéni védőeszköz: minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse.

Expozíció: a munkahelyen jelen lévő és a munkavállalót érő kóros tényezők mennyiségi meghatározása (az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata).

Nem minősül egyéni védőeszköznek:

- a közönséges munkaruha és az olyan egyenruha, illetve formaruha, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek, illetve vizsgáltak;
- a sportfelszerelés és sporteszköz;
- a veszélyek és ártalmak felderítésére és jelzésére szolgáló hordozható készülékek.

Jelkép: a védőeszköz védelmi szintjének értelmezését elősegítő ábrázolás a honosított harmonizált szabvány szerint.

EK jelölés: azt fejezi ki, hogy a védőeszköz megfelel az alapvető követelményeknek és a honosított harmonizált szabványoknak, illetőleg az alapvető követelményeknek megfelelő műszaki megoldásoknak. Az EK jelölést valamennyi védőeszközön oly módon kell elhelyezni, hogy az a használatának várható időtartamára jól felismerhető, eltávolíthatatlan legyen. Amennyiben az EK jelölés a védőeszközön nem helyezhető el annak mérete vagy jellemzője miatt, akkor azt a csomagoláson kell feltüntetni. Az EK jelölésnek tartalmaznia kell az EK típusátűsítványt kiadó tanúsító szerv, illetőleg a védőeszköz, mint végtermék ellenőrzésében részt vevő ellenőrző szerv azonosító számát (notifikált szervezet), a „CE” betűket és információkat (jelkép), továbbá a fogalom meghatározásban leírt adatokat (szabványszámok).

EK megfelelési nyilatkozat: a gyártó írásbeli nyilatkozata, hogy a védőeszköz a mintának és a 2/2002 (II. 7.) SZCSM rendelet előírásainak megfelel.

EK típustanúsítvány: a tanúsítást végző bejelentett (notifikált) szerv által kiadott dokumentum annak igazolására, hogy a védőeszköz a mintán elvégzett EK típusvizsgálat alapján megfelel a fentebb említett rendelet előírásainak.

Védőeszköz védelmi fokozata: adott típusú kockázati tényező viszonylatában megvalósított védelem mértéke a védelmi osztályon belüli vagy attól független besorolás szerint.

Védőeszköz védelmi képessége: annak a kockázati tényezőnek a típusa, amely ellen a védőeszköz védelmet nyújt.

Védőeszköz védelmi osztálya: adott típusú kockázati tényezőnek jogszabályban, illetve honosított harmonizált szabványban vagy tagállami nemzeti szabványban meghatározott mértékével szemben a védőeszközzel megvalósítható védelem.

Védőeszköz védelmi szintje: a védelmi képesség, a védelmi osztály és védelmi fokozat együttes figyelembevétele.

Bejelentett (notifikált) szerv: Az Európai Unió Bizottságának bejelentett és általa elfogadott, és ennek alapján az Európai Közösségek Hivatalos Lapjában a feladata rögzítésével, az azonosító számával együtt közzé tett szerv.

A védőeszközökre vonatkozó alapvető követelmények

A munkavállaló részére csak olyan egyéni védőeszköz adható ki, amely rendelkezik **minősítő bizonyítvánnyal**, valamint **EK jelöléssel** és **Felhasználói információkkal**.

A minősítő bizonyítvány fajtái:

- EK megfelelési nyilatkozat
- EK típustanúsítvány (notifikált szervezet által kiadott)

Védőeszközök csoportosítása

A védőeszközöket védelmi szintjük alapján csoportosítjuk.

Az 1. kategóriába tartozó védőeszközök jellemzői:

Az 1. kategóriába azok a védőeszközök tartoznak, amelyeknél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó képes az adott védőeszköz védelmi szintjét elegendő biztonsággal megítélni, az alkalmazásának szükségességét kellő időben megállapítani, és azt az előbbieket alapján megfelelően használni. E szerint az 1. kategóriába kizárólag azok a védőeszközök tartoznak, amelyek az alábbi hatások ellen biztosítanak védelmet:

- a) felületi sérülést okozó mechanikai veszélyek
- b) gyengén agresszív hatású tisztító-, illetve karbantartószerek, melyek hatása minden nehézség nélkül visszafordítható
- c) az 50 °C-t nem meghaladó felületi hőmérsékletű tárgyak kezelése
- d) veszélyes ütéssel együtt nem járó tárgyak kezelése
- e) nem szélsőséges vagy kivételes időjárási, légköri körülmények (pl. hideg elleni védősapka időjárás hatásai ellen védelmül szolgáló védőruházat)
- f) gyenge ütések és rezgések, amelyek nem a test életfontosságú területeire hatnak, nem okoznak maradandó sérüléseket (pl. a fejbőr vagy haj védelmét szolgáló könnyű fejbédők, kesztyűk, könnyű cipők)
- g) napsugárzás (pl. napszemüveg).

A 2. kategóriába sorolt védőeszközök jellemzői:

A 2. kategóriába tartoznak mindazok a védőeszközök, amelyek nem tartoznak az 1., illetve a 3. kategóriába.

A 3. kategóriába sorolt védőeszközök jellemzői:

A 3. kategóriába tartoznak mindazok a komplex tervezésű védőeszközök, amelyek a halálos kimenetelű balesetek, a súlyos, visszafordíthatatlan egészségkárosodást okozó hatások ellen védenek, és amelynél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó a közvetlen hatásokat nem tudja kellő időben felismerni. E szerint a 3. kategóriába kizárólag az alábbi védőeszközök sorolhatók:

- a) a szűrőtípusú légzésvédő eszközök, amelyek a szilárd anyagok, illetőleg folyékony aeroszolok, vagy ingerlő, veszélyes, mérgező, illetőleg radiotoxikus hatású gázok ellen védenek
- b) a légkörtől teljes mértékben elszigetelő légzés védőeszközök
- c) azok a védőeszközök, amelyek kémiai hatások, illetőleg ionizáló sugárzások ellen korlátozott idejű védelmet biztosítanak (sav- és lúgálló, hosszúszerű, belül karhoz gumírozható védőkesztyű)
- d) azok a védőeszközök, amelyek hő hatásának kitett környezetben használhatók, ahol a környezeti levegő értéke eléri, vagy meghaladja a 100 °C-ot, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak jelen, függetlenül attól, hogy infravörös sugárzás, láng vagy nagyobb méretű olvadt anyagok fröccsenése fennáll-e vagy nem
- e) a hideg környezeti hatás ellen védőeszközök, ha a környezeti hőmérséklet -50 °C alatt van, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak
- f) azok a védőeszközök, amelyek a magasból történő leesés, zuhanás ellen védenek
- g) mindazok a védőeszközök, amelyek a villamosság által okozható kockázati tényezők ellen védelmet biztosítanak, a feszültség alatt álló berendezéseken vagy feszültség közelében végzett tevékenységnél, illetőleg a nagyfeszültség alatt lévő berendezésektől való elszigetelést szolgálják.

EK megfeleléségi nyilatkozat követelményei

Az EK megfeleléségi nyilatkozatot a gyártó vagy a gyártó EU területén letelepedett meghatalmazott képviselője állítja ki, amely lényegét tekintve írásbeli nyilatkozat arról, hogy a védőeszköz a mintának és a 2/2002 (II. 7.) SzCsM rendelet előírásainak megfelel.

EK típustanúsítvány követelményei

EK típustanúsítványt a tanúsítást végző (notifikált szervezet) adja ki. A gyártó (vagy forgalmazó) által rendelkezésre bocsátott védőeszköz mintán a tanúsítást végző szervezetek vizsgálatokat végeznek el a védőeszköz megfeleléségére vonatkozóan. Az EK típustanúsítványnak időbeli érvényességi hatálya nincs. Érvényvesztés oka lehet, ha a gyártott (forgalmazott) termékek a jóváhagyott azonosítási mintától, a védelmi szintet (védelmi képességet, védelmi osztály szerinti követelmény), illetőleg szerkezeti kialakítástól eltérnek.

EK típustanúsítvány kötelesek az alábbi kategóriájú védőeszközök:

Nemzetközi szerződés vagy viszonyosság hiányában az *EU tagállamain kívül gyártott*

- 1. kategóriájú,
- 2. kategóriájú,
- 3. kategóriájú védőeszközök.

Ezek megfelelőségét csak bejelentett vizsgáló szerv vizsgálhatja, és ezekre bejelentett tanúsító szervtől EK típustanúsítvány beszerzése szükséges.

A gyártó (forgalmazó) köteles a **3. kategóriába** tartozó védőeszközök esetében a gyártási folyamata végén a terméket *termékellenőrzés* alá vetni, vagy *teljes minőségbiztosítási rendszert* működtetni.

OMMF által kiadott minősítő bizonyítvány követelményei

Az egyéni védőeszközök megfelelőségének értékelésére 2004. május 1-től az OMMF minősítő bizonyítvány **kiadási jogköre megszűnt**. Az OMMF által korábban kiadott minősítő bizonyítványok érvényességi idejük lejártáig érvényben maradnak.

A minősítő bizonyítvánnyal rendelkező egyéni védőeszközön fel kell tüntetni a biztonsági vizsgálati jelet. A biztonsági vizsgálati jel a minősítés megtörténtét hivatott igazolni, ezért a következő adatokat tartalmazza:

- a minősítettő neve, azonosítója,
- a minősítő bizonyítvány száma,
- típusszám.

2. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK MEGHATÁROZÁSÁNAK, JUTTATÁSÁNAK ÉS HASZNÁLATÁNAK SZABÁLYOZÁSA

2.1. Védőeszközök juttatási rendjének általános szabályai

A intézménynél foglalkoztatott dolgozók részére a veszélyek és ártalmak megelőzésére egyéni védőeszközt, védőfelszerelést kell biztosítani.

A védőruhát és védőfelszerelést a szükségletnek megfelelően munkába állás előtt kell a dolgozónak kiadni.

Az egyéni védőeszköz hiányában a munkát elkezdni TILOS!

A munkavállaló a védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, kivéve ha a munkáltató engedélyezte annak elvételét.

A munkáltató a védőeszköz elvételét akkor engedélyezheti, ha:

- a munkavégzés helye változó és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló számára (pl.: a munkáltató által elrendelt, illetve engedélyezett külső munkák végzéséhez),
- a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályba nem ütközik.

A változó munkahelyen foglalkoztatott munkavállalók védőeszköz ellátására vonatkozó eltérő előírásokat külön kell meghatározni.

Ha a kockázat elleni védőeszköz a munkavállaló részére nem biztosítható, a munkavállalót a kockázattal járó munka elvégzésére nem szabad utasítani. A munkavállaló a kockázattal járó munka védőeszköz nélküli vagy nem megfelelő védelmi képességű védőeszközzel történő elvégzésére vonatkozó utasítás végrehajtását jogosult megtagadni.

Ha a védőeszköz a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és/vagy biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, megfelelőségét a szervezeti egységnél munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó munkavállaló – munkabiztonsági vezető – soron kívül köteles kivizsgálni. A vizsgálat elvégzéséig az eseményt okozó védőeszköz-típust nem szabad használni.

A védőeszköz ellátás (kiválasztás, juttatási rend) meghatározása munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, amelynek végrehajtásáról a munkáltató köteles gondoskodni. A védőeszköz kiválasztásában, juttatási rendjének meghatározásába be kell vonni a munkavédelmi képviselőt és a foglalkozás-egészségügyi orvost, akik jogosultak a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni.

Az egyéni védőeszköznek, védőfelszerelésnek kihordási ideje nincs, elhasználódása, megrongálódása esetén azonnal intézkedni kell a védőeszköz cseréjével kapcsolatban.

A dolgozó köteles munkakezdés előtt az egyéni védőeszközt, védőfelszerelést megvizsgálni, s annak nem megfelelősége esetén köteles közvetlen vezetőjét azonnal értesíteni, s a cserét kérni.

A kiadott egyéni védőeszköz, védőfelszerelés használata kötelező! A dolgozó köteles a rendelkezésére bocsátott védőeszközt, védőruhát a rendeltetésének megfelelően használni. A nem rendeltetésszerű használat miatt tönkrement védőeszközök értékét a dolgozókkal beszerzési áron meg lehet téríttetni.

Ha a dolgozó az egyéni védőeszközt, felszerelést a munkavégzés során felszólítás ellenére sem viseli, akkor a munkavégzéstől azonnali hatállyal el kell tiltani és vele szemben fegyelmi felelősségre vonást kell kezdeményezni. Az eltiltott időre munkabér nem jár.

Csak a szabványban előírt minőségű és megfelelő minőség tanúsítással rendelkező védőeszközt szabad beszerezni illetve azt a dolgozók részére kiadni.

Az egyéni védőeszközök, védőruhák javításáról, tisztításáról a védőeszközt biztosító illetve kiadó köteles gondoskodni.

Azokban a munkakörökben, ahol a védőruha és a munkaruha azonos, ott csak védőruha adható ki.

A védőruhát a dolgozó részére aláírás ellenében kell kiadni, s a dolgozót ki kell oktatni az egyéni védőeszköz, védőfelszerelés használati szabályaira.

Dokumentált módon kell meggyőződni arról, hogy a dolgozó elsajátította az egyéni védőeszköz, védőfelszerelés használatával összefüggő szabályokat. Az egyéni védőeszköz, védőfelszerelés pénzben nem váltható meg.

A közvetlen munkahelyi vezető köteles folyamatosan ellenőrizni, hogy az irányítása alá tartozó dolgozók az egyéni védőeszközt, védőfelszerelést rendeltetésszerűen használják-e.

2.2. Védőeszközzel ellátandók köre

- Ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei műszaki és egyéb szervezési intézkedésekkel nem valósíthatók meg, akkor a munkáltató köteles a munkavállalót a kockázatokkal szemben védelmet nyújtó védőeszközzel ellátni.

- A munkáltató egyéni védőeszközt köteles biztosítani:
 - a munkaviszonyban álló, kötelező szakmai továbbképzésben résztvevő munkavállalóknak,
 - a szervezeti egységnél időszakosan munkát végző iskolai tanulóknak, szakmunkástanulóknak, felsőfokú intézmények, illetve tanulóinak az oktatási intézménnyel írásban kötött szerződés (megállapodás) szerint,
 - a munkaviszonynak minősülő „alkalmi” munkavégzésre irányuló szerződés keretében munkát végzőknek.
 - Az engedélyezett látogatást végzők részére megállapodás szerint.
 - Rendkívüli eseménynél a mentésben, illetve a téli zord időjárásban (pld.: hó eltakarítás) munkát végzőknek.

- A munkáltató területén kívül (pld.: idegen vállalat telephelyén) végzett tevékenységhez a munkavállalót külső cég területére (pld.: idegen vállalatra) vonatkozó munkavédelmi szabályokban meghatározott – vagy azzal azonos biztonságot nyújtó – védőeszközökkel legyen ellátva.

2.3. A védőeszköz ellátás meghatározása

2.3.1. A védőeszköz ellátás meghatározása előtt kockázatbecslést kell végezni.

Műszeres méréssel kell meghatározni azoknak a veszélyeknek (ártalmaknak) a tényleges értékét, amelyek határértékeit kötelező szabványok, jogszabályok határozzák meg és feltételezhető, hogy a veszély (ártalom) mértéke a kötelező szabványban, jogszabályban meghatározott értéket eléri, vagy meghaladja.

2.3.2. A kockázatbecslésnél figyelembe kell venni:

- a munkavállalók munkavégzési helyének, munkakörnyezetének jellemzőit,
- az alkalmazott technológia, munkaeszköz és anyag jellemzőiből adódó kockázatokat (baleseti és egészségkárosító hatásokat),
- a munkavállalót, valamint a testrészeit a munkavégzéssel összefüggésben érő kockázatokat,
- a kockázat jellegét,
- a kockázat mértékét,
- a kockázat súlyosságát,
- a kockázat gyakoriságát,
- a munkavállaló részére kiadni javasolt védőeszköz jellemzőit,
- a munkavállaló részére kiadni javasolt védőeszköz folyamatos viselhetőségének időtartamát,
- a munkavállaló részére kiadni javasolt védőeszköz viselése által okozott többletterhelés mértékét,
- a munkavállaló részére kiadni javasolt védőeszköz használatának egyéb fontos (pld.: a védőeszköz kezelési utasításában vagy technológiában előírt) feltételeit.

2.3.3. A munkakörnyezeti kockázatokkal szemben meghatározott védőeszközt úgy kell kiválasztani, hogy:

- a kockázatok jellege és mértéke szerint nyújtson védelmet,
- feleljen meg a fizikai munka jellegének és nehézségi fokának,
- feleljen meg a munkakörnyezeti klímának,
- a védőeszköz védelmi képessége, fokozata vagy osztálya feleljen meg a

kockázattal szemben hatékonyságnak,

- védelmi funkciójának betöltése mellett önmaga ne idézzon elő további veszélyt,
- feleljen meg a munkavégzés körülményeinek,
- feleljen meg a munkavégzés jellegéből adódó ergonómiai követelményeknek,
- a védőeszköz feleljen meg a munkavállaló egészségi állapotának,
- illeszkedjen viselőjére vagy legyen lehetőség a munkavállaló alkatához történő igazításra.

2.3.4. A kockázatokat a munkavédelmi szabályok (pld. szabványok, jogszabályok, műszaki irányelvek, stb.), ha ilyen szabály nincs, akkor az adott technikai színvonalon elfogadottnak tekinthető szakirodalom, szakmai tapasztalat alapján – a foglalkozás-egészségügyi orvos bevonásával – kell értékelni és minősíteni. Ha a kockázatok az előzőek alapján egyértelműen nem értékelhetők és minősíthetők, akkor az ÁNTSZ állásfoglalását kell kérni.

2.3.5. A védőeszköz alkalmazásának szükségességét, illetve az alkalmazandó típus konkrét kiválasztását a védőeszköz tulajdonságainak és a kockázatbecslés-, mérés során megállapított adatok összevetése, értékelése alapján kell meghatározni.

2.3.6. Az egyidejűleg viselt védőeszközök a fennálló kockázatokkal szemben egymás védelmi képességét nem csökkenthetik.

2.3.7. A kockázatbecslést, illetve a műszeres mérést meg kell ismételni, ha a munkafolyamatokban, technológiában vagy anyagfelhasználásban változás következett be.

2.3.8. A kockázatbecslést és a védőeszköz meghatározást munkahelyenként és munkakörönként kell elvégezni.

2.3.9. A kockázatbecslést a szervezeti egységnél munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó munkavállaló irányításával kell elvégezni. A munkába be kell vonni a tevékenységet legjobban ismerő munkairányító(-ka)t.

2.3.10. A kockázatbecsléshez és a hatékony védőeszköz típus kiválasztásához (a kockázat megítélése, mérése, értékelése, a védőeszköz egyéb tulajdonságainak, használatának megállapítása) szakértőt lehet igénybe venni.

2.3.11. A munkavállalók védőeszközökkel való ellátásának megállapításánál a ténylegesen végzett valamennyi tevékenységet (munkakört) és a munkakörnyezetet együttesen kell figyelembe venni és ezek együttes hatásával szemben védelmet nyújtó védőeszközt (védőeszközöket) kell biztosítani.

2.3.12. A védőeszköz-ellátás meghatározása érdekében végzett kockázatbecslést, mérési eredményt, szakértői véleményt, a kiválasztott védőeszköz védelmi képességét jellemző adatokat tartalmazó és egyéb – a védőeszköz juttatással összefüggő – fontos dokumentációkat a szervezeti egységnél munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó munkavállaló köteles naprakészen tartani, illetve megőrizni.

2.4. Ellátás szabályozása

Az egyéni védőeszközt személyre szóló használatra kell kiadni.

Közös használatra – a következő bekezdésben meghatározott feltételek kivételével – csak olyan védőeszköz adható ki, ami használat közben az ember bőrfelületével közvetlenül nem érintkezhet. A közös használatra kiadott védőeszközök átvételét alkalmas módon valamennyi használatra kötelezettel kimutathatóan el kell ismerni.

Ha a munkavégzés körülményei megkívánják (pld.: sav szembecsapódás ellen védőszemüveg), hogy egy védőeszközt ne csak egy személy használjon, - a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének kikérésével – meg kell határozni az átadás előtti kötelező intézkedéseket, hogy a közös használat ne jelentsen egészségügyi kockázatot.

A védőeszköznek határozott időtartamú használati ideje – kivéve a lejárt szavatosságú, vagy meghatározott időtartamig védőeszköz – nincs.

Lejárt szavatosságú védőeszközt nem szabad beszerezni vagy használatra kiadni.

Az ellátandók körét, a biztosítandó egyéni védőeszközöket, a közös használatú védőeszközök tárolási helyét, mennyiségét és kiadási rendjét a tulajdonos valamint a munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó munkavállaló köteles meghatározni.

A munkáltatónak a védőfelszerelések ellátásával, karbantartásával, vizsgálatával, cseréjével, tisztántartásával, mosásával, javításával, fertőtlenítésével, ellenőrzésével, valamint a munkavállalónak a védőeszköz használatbavétel előtti vizsgálatával, karbantartásával, tisztításával kapcsolatos feladatait írásban kell meghatározni.

A védőeszközt ki kell cserélni, ha:

- elhasználódott,
- védelmi képessége a vonatkozó szabványokban, kezelési, használati utasításokban meghatározott mértéket meghaladóan csökkent, vagy
- vitás esetben a munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó szakember megállapítása szerint – bármely ok miatt – nem megfelelő védelmet biztosít

2.5. Ellenőrzés

A védőeszközök rendeltetésszerű használatát, az eszköz védelmi képességét az ellenőrzéseken rendszeresen vizsgálni kell.

A munkahelyeken jelentkező kockázat vagy annak várható fellépése miatt a munkavállaló köteles:

- tevékenységéhez, munkakörnyezetéhez, illetve munkahelyhez rendszeresített védőeszköz előírászerűen és rendeltetésszerűen használni,
- szolgálati felettesét vagy közvetlen munkairányítóját haladéktalanul tájékoztatni, ha megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét.

Ha a munkavállaló a tevékenységéhez előírt védőeszközt nem, vagy nem rendeltetésszerűen viseli, az előírás-ellenes munkavégzéstől – kötelezettségének teljesítéséig – el kell tiltani. A munkavállalóval szemben hátrányos jogkövetkezménnyel járó intézkedést kell lefolytatni.

A munkavégzést a munkavállaló feletteseik vagy az ellenőrzésre jogosult személyek tilthatják meg. Ha a munkavállaló a viselési kötelezettség elmulasztását azonnal nem szünteti meg, a munkavégzéstől való eltiltást – bizonyítható módon – írásban is a munkavállaló és a munkáltatója tudomására kell hozni.

2.6. A védőeszköz beszerzése, alkalmazhatósága

2004. május 1. előtt gyártott és forgalomba hozott egyéni védőeszközt használatba venni akkor lehet, ha rendelkezik az egyéni védőeszköz minősítő bizonyítvánnyal.

Csak a szabványban előírt minőségű, megfelelő minőség tanúsítással és típuszámmal rendelkező védőeszköz legyen beszerezve illetve azt a dolgozók részére kiadva.

A védőeszközként csak biztonsági vizsgálat jellel és az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség típuszámmal ellátott, „Egyéni védőeszköz minősítő bizonyítvánnyal” (minőségtanúsítással) rendelkező eszközöket szabad beszerezni, illetve kiadni és használatba venni.

Ha az ajánlott védőeszközök nem szerezhetők be, vagy a munkakörnyezetben, munkakörben a helyi viszonyok miatt más típusú védőeszközt célszerű kiadni, a jegyzékben nem szereplő típust a társaságnál a munkavédelmi tevékenységet ellátó ügyintéző határozhatja meg.

2.8. Megrendelés, beszerzés

A védőeszközök megrendelését a cég megbízott munkavállalója köteles elkészíteni. A megrendelón fel kell tüntetni a védőeszköz Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőségi típusszámát, a munkabiztonsági szakembere által indokolt esetben a minősítő bizonyítvány számát is.

A védőeszköz minősítő bizonyítványát vagy annak másolatát a beszerző köteles a felhasználó részére a védőeszközzel együtt megküldeni, illetve átadni.

Ha a felhasználó részére azonos gyártótól származó, azonos típusú védőeszköz több alkalommal is átadásra kerül, a minősítő bizonyítványt a beszerző csak az első alkalommal köteles – bizonyíthatóan – a felhasználó részére átadni. Ha a felhasználó a minősítő bizonyítványt – bármely okból (pld.: a bizonyítvány elvesztése) ismételten igényli, a beszerző a minősítő bizonyítványt (vagy másolatát) köteles az ismételt kiszolgáltatásnál a védőeszközzel együtt átadni.

A bizonyítványt a felhasználó köteles a védőeszköz alkalmazásának teljes időtartama alatt megőrizni. A bizonyítvány tárolási, illetve megőrzési helye a munkavédelmi iratgyűjtő.

2.9. Védőeszközökkel kapcsolatos oktatás

A munkavállalóval a védőeszköz első használatbavétele előtt oktatás keretében ismertetni kell:

- azoknak a kockázatoknak a jellegét és mértékét, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi,
- a védőeszköz használatának – szükség szerinti gyakorlati bemutatással, gyakoroltatással egybekötött – módját,
- a védőeszköz magyar nyelvű felhasználói utasításának tartalmát,
- a viselési kötelezettséget,
- a viselés elmaradásának egészségügyi, jogi következményeit,
- a védőeszközt használó munkavállaló által elvégzendő tisztítását, elvégezhető javítását,
- a használhatóság eldöntéséhez szükséges ismereteket.

Az oktatást ismerethiány megállapítása esetén meg kell ismételni.

Az oktatás és – gyakorlati képzés esetén – a gyakorlati képzés megtörténtét írásban dokumentálni kell és azt a munkavállalóval alá kell íratni.

Az oktatást az a személy végezheti, aki a védőeszközre vonatkozó előírásokat ismeri, gyakorlati alkalmazását be tudja mutatni és alkalmas a szükséges tudnivalók ismertetésére.

2.10. Védőeszközök karbantartása, vizsgálata, cseréje, selejtezése

A védőeszközök karbantartását, időszakos biztonsági felülvizsgálatát (gyakoriság, műszaki tartalom, a vizsgálatot végző személyi feltételei, stb.) a gyártó (forgalmazó) vagy a termékre vonatkozó egyéb munkavédelmi szabály előírásai szerint kell végrehajtani.

A védőeszköz átlagosnál rövidebb idejű elhasználódása esetén az elhasználódás okát (minőség, munkakörülmények, nem rendeltetésszerű használat, stb.) vizsgálni kell. A szükséges intézkedést az intézmény vezetője köteles megtenni (pld.: minőségvizsgálat kezdeményezése, anyagi felelősség megállapítása, illetve felelősségre vonás kezdeményezése, stb.). Minőségvizsgálat kezdeményezéséről – a munkabiztonsági szakember véleményének és a várható gazdasági hatás figyelembevételével – a szervezeti egység vezetője köteles dönteni.

A munkavállaló részére kiadott védőeszközt minden használatbavétel előtt köteles a részére oktatott módon és tartalommal – megvizsgálni. Ha a vizsgálat során olyan mértékű meghibásodást tapasztal, ami – véleménye szerint – a védőeszköz védelmi képességét csökkenteni, észrevételét köteles a közvetlen munkairányítójának jelenteni. A közvetlen munkairányító – alkalmas módon (pld.: a védőeszköz cseréjével) – köteles a hiányosság megszüntetésére intézkedni.

A védőeszközök szakszerű tisztításáról, mosásáról, fertőtlenítéséről és folyamatos cseréjéről a felhasználó (a védőeszközt állagban tartó és a kiszolgáló) gondoskodik.

A védőeszközök selejtezését a selejtezés időpontjában hatályos utasítás szerint kell végrehajtani.

6.	EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ MEGHATÁROZÁS	
	HATÁLYBALÉPÉS ELRENDELÉSE	
<i>A meghatározás hatálya:</i>	KEMŐ ISZI	
<i>A meghatározást készítette:</i>	Jurásek Zoltán – munkavédelmi szaktanácsadó	
<i>A kiadás időpontja:</i>	2009. július 01.	

A KEMŐ ISZI
- az elkészített munkavédelmi kockázatértékelése alapján

2. - MÉRSÉKELT KOCKÁZAT

kockázati osztályba tartozik.

Az „**EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ MEGHATÁROZÁS**” a kockázatértékelés megállapításait figyelembe véve készült el.

Esztergom, 2009 július 01.

A védőeszköz meghatározást végezte:

Jurásek Zoltán
munkavédelmi szaktanácsadó

Betartását elrendelem:

Szabó Mónika
Intézményvezető